



**แผนการพัฒนานุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
Internal Audit Unit Bansomdajchaopraya Rajabhat University

แผนการพัฒนาคูคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยตรวจสอบภายใน

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

เป้าหมายมหาวิทยาลัย	โครงการ	การพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายในด้วยหลักธรรมาภิบาลตามภารกิจของมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ที่ 6	บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์หน่วยงาน	ด้านที่ 1	พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลตามภารกิจของมหาวิทยาลัย
	เป้าหมายของด้าน	ความสำเร็จของการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของการให้บริการและความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

เป้าหมายที่ 1	การสนับสนุน ส่งเสริม การพัฒนาหลักสูตรและระบบการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ
กลยุทธ์หลักที่ 3	การพัฒนา การผลิตและส่งเสริมครู บุคลากรทางการศึกษาและวิชาชีพอื่น ๆ ตามมาตรฐานวิชาชีพ
เป้าหมายผลผลิต	ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่ได้รับการอบรมตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ

ข้อมูลการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)

ลำดับ	ด้านการพัฒนาองค์ความรู้	โครงการอบรม/หลักสูตร/กิจกรรม	วันที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม	กลุ่มเป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
1	ด้านการตรวจสอบภายใน	1. อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ : CGIA (Certified Government Internal Auditor) ระดับ Intermediate ด้าน Performance Operation and Management	ไตรมาสที่ 2	ผู้ตรวจสอบภายใน 2 คน		
		2. อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ : CGIA (Certified Government Internal Auditor) ระดับ Intermediate ด้าน Information Technology	ไตรมาสที่ 2	ผู้ตรวจสอบภายใน 1 คน		

ลำดับ	ด้านการพัฒนา องค์ความรู้	โครงการอบรม/หลักสูตร/กิจกรรม	วันที่เข้ารับการอบรม/ สัมมนา/ประชุม	กลุ่มเป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
		3. อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ : CGIA (Certified Government Internal Auditor) ระดับ Advance ด้าน Financial and Compliance	ไตรมาสที่ 2	ผู้ตรวจสอบภายใน 2 คน		
		4. อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ : CGIA (Certified Government Internal Auditor) ระดับ Comprehensive	ไตรมาสที่ 4	ผู้ตรวจสอบภายใน 1 คน		
		5. อบรมเรื่องต่าง ๆ ที่จัดโดย กรมบัญชีกลาง และ กระทรวงศึกษาธิการ	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้ตรวจสอบภายใน 6 คน		
2	ด้านงานธุรการและ สารบรรณ	1. การพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านงานธุรการและ งานสารบรรณ	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 คน		
3	ด้านการพัฒนาความรู้และ ทักษะในการปฏิบัติงาน	1. ด้านการเงินการคลัง	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 คน ผู้ตรวจสอบภายใน 6 คน		
		2. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 คน ผู้ตรวจสอบภายใน 6 คน		
		3. ด้านการบริหารงานบุคคล	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 คน ผู้ตรวจสอบภายใน 6 คน		
		4. ด้านการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 คน ผู้ตรวจสอบภายใน 6 คน		
		5. ด้านแผนและงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 คน ผู้ตรวจสอบภายใน 6 คน		
		6. ด้านการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 คน ผู้ตรวจสอบภายใน 6 คน		

ลำดับ	ด้านการพัฒนา องค์ความรู้	โครงการอบรม/หลักสูตร/กิจกรรม	วันที่เข้ารับการอบรม/ สัมมนา/ประชุม	กลุ่มเป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
		7. ด้านการประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2 คน ผู้ตรวจสอบภายใน 6 คน		

การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

จำนวนตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากร = 13 ตัวชี้วัด

ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย = $\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรที่บรรลุ} \times 100}{\text{จำนวนตัวชี้วัดของแผนการพัฒนาบุคลากร}}$

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ

(ดร.จางงค์ ตรีนุมิตร)

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

วันที่.....16 ต.ค 2561.....

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

วันที่.....19 ต.ค 2561.....