



# แผนการพัฒนาคณากร ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงานตรวจสอบภายใน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



## แผนการพัฒนาคณากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดทำแผนการพัฒนาคณากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ โดยกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรู้ ทักษะ และ ความสามารถอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงาน ตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอก

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(ดร.จางงค์ ตรีนมิตร)

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

## คำนำ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนการ พัฒนาบุคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยมาตรฐานการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่นๆ จากการ ปฏิบัติงานตรวจสอบ รวมถึงต้องหมั่นศึกษาหาความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่นๆ เพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้เกิดการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

หน่วยงานตรวจสอบภายใน จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ 2566 ซึ่งจะเป็นแนวปฏิบัติการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ รวมถึงการปฏิบัติงานและพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายนำไปสู่ ความสำเร็จตามที่มุ่งหวังไว้

หน่วยงานตรวจสอบภายใน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ข้อมูลพื้นฐาน หน่วยงานตรวจสอบภายใน	
● ข้อมูลพื้นฐาน	2
● วัตถุประสงค์การจัดทำแผนการพัฒนาคณาจารย์	2
● ทรัพยากรที่ได้รับจัดสรรสำหรับการดำเนินงาน	2
● โครงสร้างการบริหาร	3
สาระสำคัญของแผนการพัฒนาคณาจารย์ หน่วยงานตรวจสอบภายใน	
● แผนการพัฒนาคณาจารย์ หน่วยงานตรวจสอบภายใน	5
● การติดตามผลการดำเนินงาน	6
ภาคผนวก	
รายละเอียดตัวชี้วัด	8
คณะผู้จัดทำ	9

# ข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

# ข้อมูลพื้นฐาน

## ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

### ข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน มีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอก

ดังนั้น แผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ 2566 ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน จึงกำหนดให้บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายในทุกคนได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง หรือความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีส่วนสนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพ

### วัตถุประสงค์การจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพ

เพื่อให้บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายในทุกคนได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน จำนวนอย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

### ทรัพยากรที่ได้รับจัดสรรสำหรับการดำเนินงาน

#### 1. บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน จำนวน 8 คน

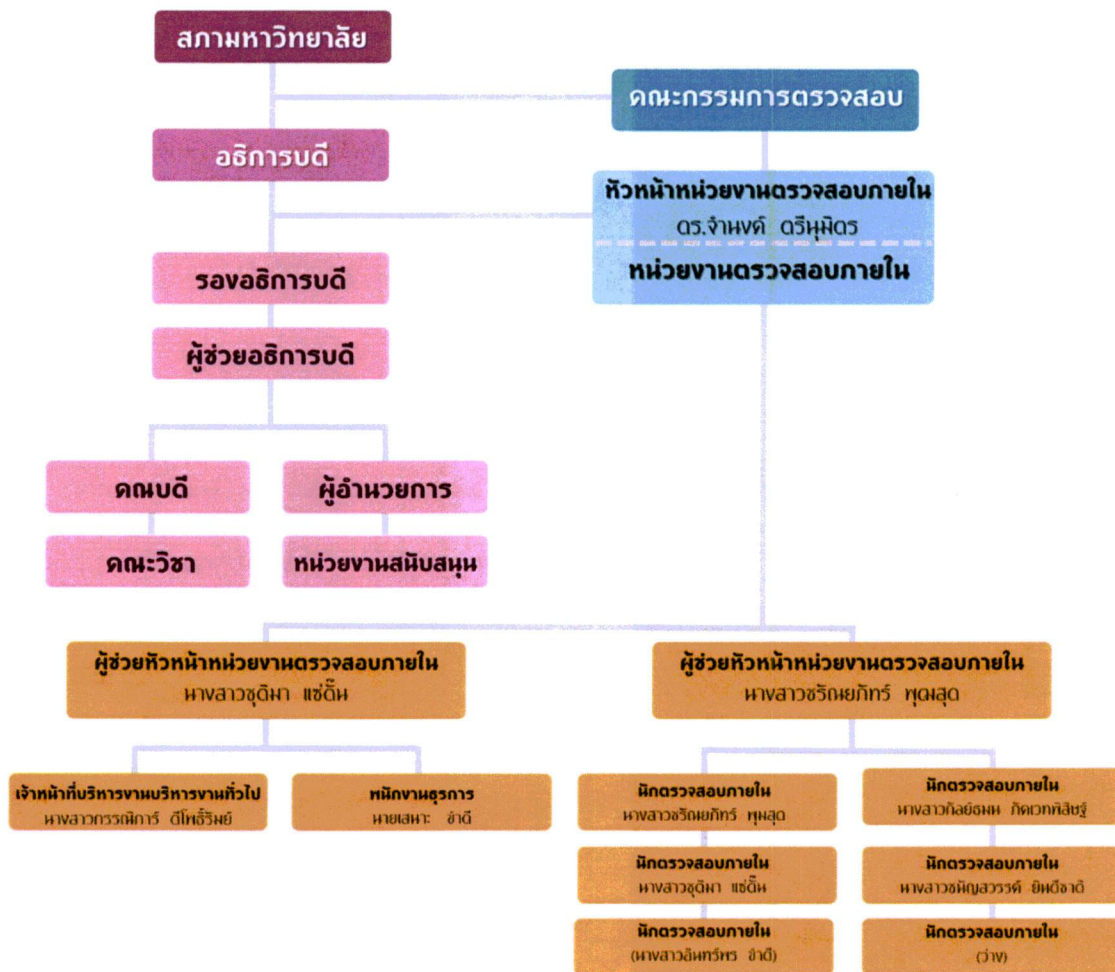
- ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) จำนวน 1 อัตรา
  - ดร.จ่านงค์ ตรีภูมิตร ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- พนักงานราชการ จำนวน 3 อัตรา
  - นางสาวกัลย์ธมน ภัคเวทพิสิษฐ์ ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
  - นางสาวชนัญสุวรรณ ยินดีชาติ ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
  - นางสาวอินทร์พร ขำดี ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
- พนักงานมหาวิทยาลัย เงินแผ่นดิน จำนวน 3 อัตรา
  - นางสาวชรัณยภัทร์ พุฒสุด ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
  - นางสาวชุตติมา แซ่ตัน ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
  - นางสาววรรณิการ์ ดีโพธิ์รัมย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- ลูกจ้างประจำ เงินแผ่นดิน จำนวน 1 อัตรา
  - นายเสนาะ ขำดี ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

## 2. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรใช้ในการดำเนินงาน

งบประมาณที่จะใช้ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 ประกอบด้วย

งบ บกศ. (ตสน.)	115,500.- บาท
งบ บกศ. (ส่วนกลาง)	261,100.- บาท
รวมงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	376,600.- บาท

## โครงสร้างการบริหาร



# สาระสำคัญ

ของแผนการพัฒนาคณาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566



## แผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ 2566

### หน่วยงานตรวจสอบภายใน

#### มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b>	การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
<b>จุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์</b>	ฝึกกำลังหน่วยงานตรวจสอบภายใน พัฒนางองค์กรสู่ Digital Organization และ ข้อมูล ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง Agile Learner และ พร้อมทำงานเชิงรุก
<b>เป้าประสงค์</b>	บุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน มีทักษะ ความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงานให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีสมรรถนะสูง สอดคล้องตามสายงานและมี ทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลง
<b>แผนงานบูรณาการหลักที่ 3</b>	พัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าทางอาชีพบุคลากรของมหาวิทยาลัย
<b>โครงการ</b>	โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพของบุคลากร
<b>กิจกรรม</b>	ส่งเสริมการ Upskill/Reskill และสร้าง New Skill บุคลากร ให้มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
<b>แนวทางการดำเนินงาน</b>	บุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับการฝึกอบรมหรือศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี
<b>ตัวชี้วัด</b>	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับการ Reskill/Upskill/ New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี

#### แผนการพัฒนาศักยภาพ ปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ลำดับ	การฝึกอบรมหรือศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	วันที่เข้ารับการอบรม/ สัมมนา/ประชุม	กลุ่มเป้าหมาย
1	1. ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวางแผนการตรวจสอบ</li> <li>- การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน</li> <li>- การปฏิบัติงานตรวจสอบ</li> <li>- การรายงานผลการตรวจสอบ</li> <li>- การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน</li> <li>- ความรู้ด้านการเงินและการบัญชี</li> </ul> 2. ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรวจสอบ	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้ตรวจสอบภายใน
2	1. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริหารงานธุรการ</li> <li>- การจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul> 2. ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป

## ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ข้อมูลพื้นฐาน ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ 2566
		2564	2565	
ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบ ภายใน ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ	83.33	100	>80

### การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาบุคลากร

หน่วยงานตรวจสอบภายในได้กำหนดกรอบการกำกับติดตามและประเมินผลตามแผนการพัฒนาบุคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยการประเมินความสำเร็จของแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานต่ออธิการบดีเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

# ภาคผนวก

# รายละเอียดตัวชี้วัด

แผนการพัฒนาศูนย์บุคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ 2566

## ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ  
Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี

## คำอธิบายตัวชี้วัด

บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน ประกอบด้วยบุคลากรสำคัญ 2 กลุ่มคือ กลุ่มบุคลากรงานบริหารงานทั่วไป และกลุ่มบุคลากรงานตรวจสอบภายใน ซึ่งบุคลากรทั้งสองกลุ่มต่างมีบทบาทหน้าที่สำคัญแตกต่างกันออกไป และนับเป็นบุคลากรที่มีคุณค่าต่อหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นอย่างยิ่ง การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีกระบวนการดำเนินการหลายรูปแบบ แต่รูปแบบที่สำคัญประการหนึ่งคือการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องในลักษณะต่างๆ ดังนี้

Reskill หมายถึง การเปลี่ยนทักษะหรือเรียนรู้ในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับสายงานเดิม

Upskill หมายถึง การเพิ่มทักษะที่มีอยู่เดิม ด้วยทักษะความรู้ที่เกี่ยวข้องหรือองค์ความรู้ที่ใหม่กว่าทำให้แข็งแกร่งขึ้น ทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

New Skill หมายถึง ความสามารถเรียนรู้ทักษะใหม่

## การจัดเก็บข้อมูล

การเก็บข้อมูลพิจารณาจากจำนวนบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี เทียบกับจำนวนบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด และเทียบบัญญัติไตรยางค์เป็นค่าร้อยละโดยใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

## สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill}}{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชม.ต่อปี}} \times 100 = \frac{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในทั้งหมด}}{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในทั้งหมด}}$$

## เกณฑ์การประเมิน

บุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี มากกว่าร้อยละ 80

## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

- ❖ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี

### คณะทำงาน

- ❖ ดร.จ่านงค์ ตรีนุมิตร หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- ❖ นางสาวชรัณยภัทร์ พุฒสุด นักตรวจสอบภายใน
- ❖ นางสาวกรรณิการ์ ดีโพธิ์รัมย์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

### เผยแพร่โดย

- ❖ หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
ชั้น 11 อาคาร 100 ปี ศรีสุริยวงศ์ (อาคาร 6)  
โทรศัพท์. 0-2-473-7000 ต่อ 7801 <https://audit.bsru.ac.th>

