



# แผนการพัฒนาคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

[www.audit.bsru.ac.th](http://www.audit.bsru.ac.th)

02-473-7000 #7801



[audit.bsru.ac.th](http://audit.bsru.ac.th)



## แผนการพัฒนาคณากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดทำแผนการพัฒนาคณากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ โดยกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรู้ ทักษะ และ ความสามารถอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงาน ตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอก

ลงชื่อ.....*Chai Junt*.....ผู้เสนอ

(ดร.จ่านงค์ ตรีนิมิตร)

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ.....*Lin Da*.....ผู้อนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

## คำนำ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาคณากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมาตรฐานการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่นๆ จากการปฏิบัติงานตรวจสอบ รวมถึงต้องหมั่นศึกษาหาความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่นๆ เพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้เกิดการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

หน่วยงานตรวจสอบภายใน จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาคณากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2567 ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ รวมถึงการปฏิบัติงานและพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายนำไปสู่ความสำเร็จตามที่มุ่งหวังไว้

หน่วยงานตรวจสอบภายใน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ข้อมูลพื้นฐาน หน่วยงานตรวจสอบภายใน	
● ข้อมูลพื้นฐาน	2
● วัตถุประสงค์การจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร	2
● ทรัพยากรที่ได้รับจัดสรรสำหรับการดำเนินงาน	2
● โครงสร้างการบริหาร	3
สาระสำคัญของแผนการพัฒนาบุคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน	
● แผนการพัฒนาบุคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน	5
● การติดตามผลการดำเนินงาน	6
ภาคผนวก	
รายละเอียดตัวชี้วัด	8
คณะผู้จัดทำ	9

# ข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

# ข้อมูลพื้นฐาน

## ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

### ข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน มีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอก

ดังนั้น แผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ 2567 ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน จึงกำหนดให้บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายในทุกคนได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง หรือความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีส่วนสนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพ

### วัตถุประสงค์การจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพ

เพื่อให้บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายในทุกคนได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน จำนวนอย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

### ทรัพยากรที่ได้รับจัดสรรสำหรับการดำเนินงาน

#### 1. บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน จำนวน 8 คน

##### 1) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) จำนวน 1 อัตรา

1. ดร.จ่านงค์	ตรีภูมิตร	ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
---------------	-----------	-------------------------------------

##### 2) พนักงานราชการ จำนวน 3 อัตรา

1. นางสาวกัลย์ธมน	ภคเวทพิสิษฐ์	ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
2. นางสาวอินทร์พร	ขำดี	ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
3. นางสาวพรณิชา	ชันแก้วชัย	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

##### 3) พนักงานมหาวิทยาลัย เงินแผ่นดิน จำนวน 4 อัตรา

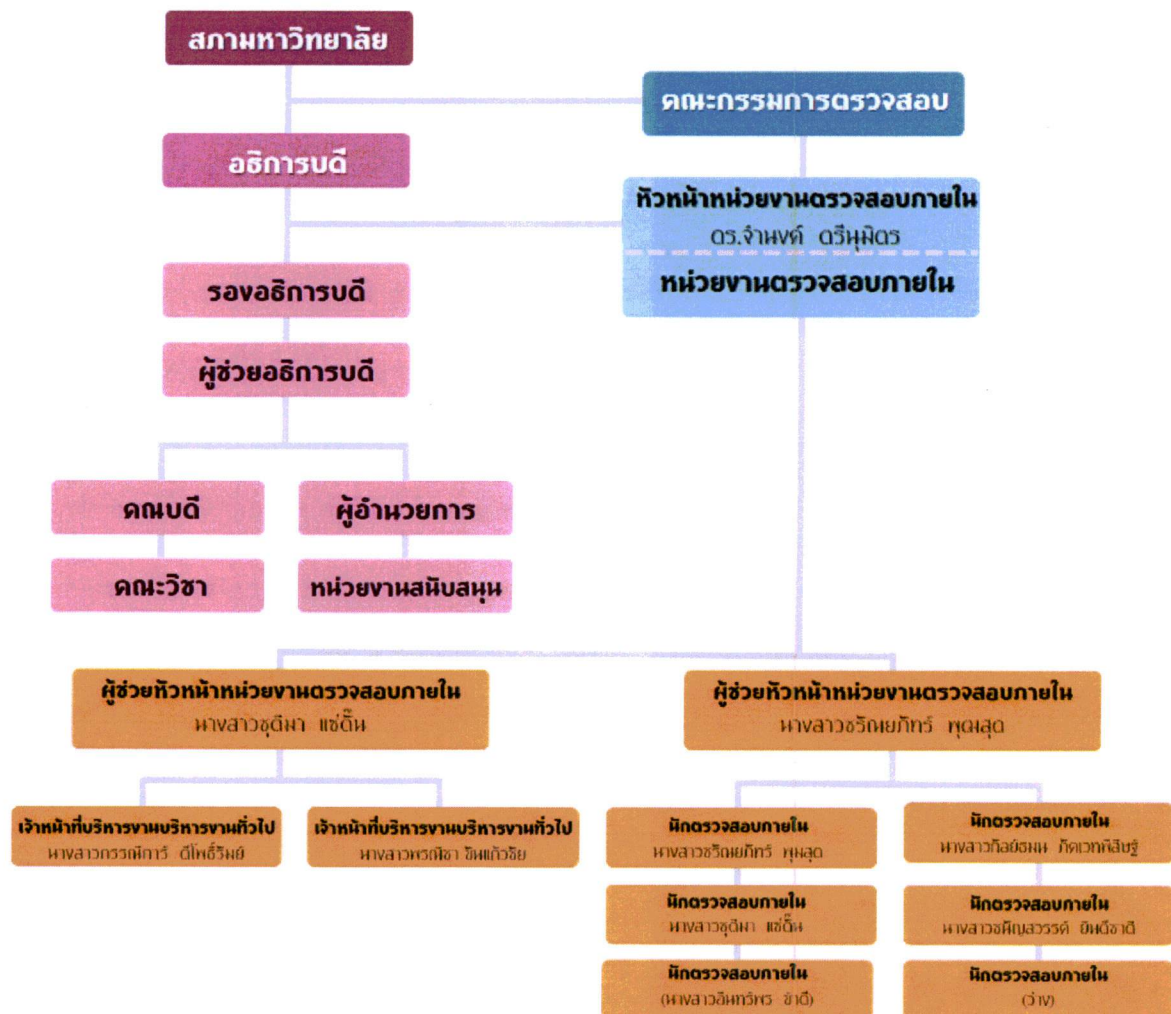
1. นางสาวชรัณยภัทร์	พุดสุด	ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
2. นางสาวชุตติมา	แซ่ตั้ง	ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
3. นางสาวชนัญสุวรรณค์	ยินดีชาติ	ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
4. นางสาวกรรณิการ์	ดีโพธิ์รัมย์	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

## 2. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรใช้ในการดำเนินงาน

งบประมาณที่จะใช้ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ประกอบด้วย

งบ บกศ. (ตสน.)	109,700.- บาท
งบ บกศ. (ส่วนกลาง)	261,100.- บาท
รวมงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	370,800.- บาท

## โครงสร้างการบริหาร



# สาระสำคัญ

ของแผนการพัฒนาคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2567



## แผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ 2567

### หน่วยงานตรวจสอบภายใน

#### มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b>	การพัฒนากระบวนการจัดการ
<b>จุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์</b>	ผนึกกำลังหน่วยงานตรวจสอบภายใน พัฒนางองค์กรสู่ Digital Organization และข้อมูล ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง Agile Learner และพร้อมทำงานเชิงรุก
<b>เป้าประสงค์</b>	บุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน มีทักษะ ความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงานให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีสมรรถนะสูง สอดคล้องตามสายงานและมีทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลง
<b>แผนงานบูรณาการหลักที่ 3</b>	พัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าทางอาชีพบุคลากรของมหาวิทยาลัย
<b>โครงการ</b>	โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพของบุคลากร
<b>กิจกรรม</b>	ส่งเสริมการ Upskill/Reskill และสร้าง New Skill บุคลากร ให้มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
<b>แนวทางการดำเนินงาน</b>	บุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับการฝึกอบรมหรือศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี
<b>ตัวชี้วัด</b>	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับการ Reskill/Upskill/ New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี

### แผนการพัฒนาศักยภาพ ปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ลำดับ	การฝึกอบรมหรือศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	วันที่เข้ารับการอบรม/ สัมมนา/ประชุม	กลุ่มเป้าหมาย
1	1. ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน - การตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ - การตรวจสอบการดำเนินงาน - การตรวจสอบการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน - การตรวจสอบระบบสารสนเทศ 2. ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรวจสอบ	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้ตรวจสอบภายใน
2	1. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป - การบริหารงานธุรการ - การจัดซื้อจัดจ้าง 2. ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

## ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ 2567
		2565	2566	
ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ	100	87.50	>80

### การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาบุคลากร

หน่วยงานตรวจสอบภายในได้กำหนดกรอบการกำกับติดตามและประเมินผลตามแผนการพัฒนาบุคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยการประเมินความสำเร็จของแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานต่ออธิการบดีเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

# ภาคผนวก

# รายละเอียดตัวชี้วัด

แผนการพัฒนาบุคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ  
Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี

### คำอธิบายตัวชี้วัด

บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน ประกอบด้วยบุคลากรสำคัญ 2 กลุ่มคือ กลุ่มบุคลากรงานบริหารงานทั่วไป และกลุ่มบุคลากรงานตรวจสอบภายใน ซึ่งบุคลากรทั้งสองกลุ่มต่างมีบทบาทหน้าที่สำคัญแตกต่างกันออกไป และนับเป็นบุคลากรที่มีคุณค่าต่อหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นอย่างยิ่ง การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีกระบวนการดำเนินการหลายรูปแบบ แต่รูปแบบที่สำคัญประการหนึ่งคือการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องในลักษณะต่างๆ ดังนี้

Reskill หมายถึง การเปลี่ยนทักษะหรือเรียนรู้ในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับสายงานเดิม

Upskill หมายถึง การเพิ่มทักษะที่มีอยู่เดิม ด้วยทักษะความรู้ที่เกี่ยวข้องหรือองค์ความรู้ที่ใหม่กว่าทำให้แข็งแกร่งขึ้น ทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

New Skill หมายถึง ความสามารถเรียนรู้ทักษะใหม่

### การจัดเก็บข้อมูล

การเก็บข้อมูลพิจารณาจากจำนวนบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี เทียบกับจำนวนบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด และเทียบบัญญัติไตรยางค์เป็นค่าร้อยละโดยใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill}}{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชม.ต่อปี}} \div \frac{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในทั้งหมด}}{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในทั้งหมด}} \times 100$$

### เกณฑ์การประเมิน

บุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี มากกว่าร้อยละ 80

## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

- ❖ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี

### คณะทำงาน

- ❖ ดร.จ่านงค์ ตรีนุมิตร หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- ❖ นางสาวชรัณยภัทร์ พุฒสุด นักตรวจสอบภายใน
- ❖ นางสาวพรณิชา ชันแก้วชัย เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

### เผยแพร่โดย

- ❖ หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
ชั้น 11 อาคาร 100 ปี ศรีสุริยวงศ์ (อาคาร 6)  
โทรศัพท์. 0-2-473-7000 ต่อ 7801 <https://audit.bsru.ac.th>



## หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

- 
-  1061 ถนนอิสราภาพ เขตธนบุรี  
กรุงเทพฯ 10600
  -  [audit.bsru.ac.th](http://audit.bsru.ac.th)
  -  02-473-7000 #7801





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน โทร. ๗๘๐๑

ที่ อว ๐๖๔๓/ตสน.๐๓๖๘

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน อธิการบดี

ตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ ได้กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน จะต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพในระดับบุคคลและหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งมีการดำเนินการพัฒนาศักยภาพครบถ้วนตามแผน โดยการศึกษาหาความรู้หรือฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป และความรู้ที่เป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายใน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสนอต่ออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ จำนวน ๑ ฉบับ (ตามเอกสารแนบ) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และใช้ประกอบการประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. ลงนามอนุมัติ แผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. หากพิจารณาเป็นอื่นโปรดเสนอแนะ

(ดร.จางงค์ ตรีนมิตร)

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)  
อธิการบดี