

แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ประจำปีงบประมาณ 2568





แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อกำหนดทิศทางการบริหารจัดการ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาหน่วยงานไปสู่ความสำเร็จตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. 2568

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ

(ดร.จางงค์ ตรีมิตร)

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

คำนำ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินการพัฒนาหน่วยงานตรวจสอบภายในสู่คุณภาพตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ พ.ศ.2568 หน่วยงานตรวจสอบภายในได้มีการจัดประชุมทบทวนงานและรับฟังข้อเสนอแนะจากอธิการบดี รวมทั้งสนับสนุนให้งานตรวจสอบภายในได้รับการปรับปรุงและรักษาคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และหลักเกณฑ์การประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร (กรมบัญชีกลาง)

หน่วยงานตรวจสอบภายใน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า “แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” จะเป็นกรอบกำหนดทิศทางการปฏิบัติและพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายนำไปสู่ความสำเร็จตามที่มุ่งหวังไว้

หน่วยงานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงานตรวจสอบภายใน	
• การประเมินสภาพปัจจุบัน	2
• แนวทางการพัฒนาหน่วยงานตรวจสอบภายใน	3
• วัตถุประสงค์การจัดทำแผนยุทธศาสตร์	4
• ทรัพยากรที่ได้รับจัดสรรสำหรับการดำเนินงาน	4
• โครงสร้างการบริหาร	5
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หน่วยงานตรวจสอบภายใน	
• ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์	7
• แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบ	8
• ความเชื่อมโยงของแผนงานบูรณาการและโครงการหลัก	9
• การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์	10
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก คำสั่ง 1243/2567 แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนยุทธศาสตร์หน่วยงาน (คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน) การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ แผนปฏิบัติงานงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	12
ภาคผนวก ข รายละเอียดตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ หน่วยงานตรวจสอบภายใน	21
คณะผู้จัดทำ	24

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และข้อมูลพื้นฐาน

การประเมินสภาพปัจจุบันและแนวทางการพัฒนาหน่วยงานตรวจสอบภายใน

การจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการประชุมทบทวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงานตรวจสอบภายในทั้งภายในและภายนอก ระดมความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะร่วมกันโดยใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์ คือ SWOT Analysis ซึ่งเป็นเครื่องมือเพื่อพิจารณาจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) ดังนี้

SWOT ANALYSIS

★ การวิเคราะห์ผลกระทบจากสภาพการณ์ภายใน

S

STRENGTHS

1. มีมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 4 พ.ศ. 2566 ให้ผู้ตรวจสอบภายในใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
2. มีกฎบัตร (CHARTER) ตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และจริยธรรมการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในของส่วนราชการ ให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบและหน่วยงานเป็นที่ยอมรับ
3. มีการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในทั้งภายในและภายนอกตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด
4. การปฏิบัติงานตรวจสอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และการบริหารงานทั่วไปขึ้นตรงต่ออธิการบดี
5. บุคลากรมีความเป็นอิสระ ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และปราศจากการแทรกแซงในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็นในการตรวจสอบ
6. บุคลากรมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล บุคคล เอกสารหลักฐาน และทรัพย์สินต่างๆ เพื่อรับทราบข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
7. บุคลากรได้รับการฝึกอบรมหรือศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองในวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
8. บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน และปฏิบัติตามจรรยาบรรณการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

WEAKNESSES

1. แผนการตรวจสอบไม่ครอบคลุมทุกภารกิจหลักของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ
2. บุคลากรมีทักษะและประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายในยังไม่เพียงพอ
3. จำนวนบุคลากรยังไม่ครอบคลุมภาระงานและไม่เต็มตามกรอบอัตราค่าจ้าง
4. คู่มือการปฏิบัติงานไม่ครบถ้วนทุกกิจกรรมการตรวจสอบ
5. หน่วยงานไม่มีโปรแกรมสำเร็จรูปหรือเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูล

W

★ การวิเคราะห์ผลกระทบจากสภาพการณ์ภายนอก

OPPORTUNITY

O

1. นโยบายภาครัฐบาลให้ความสำคัญต่อการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ
2. หน่วยงานภาครัฐ เช่น กรมบัญชีกลาง มีการฝึกอบรมหรือช่องทางให้ความรู้และบริการให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง
3. มีเครือข่ายงานตรวจสอบภายในกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยฯ

THREATS

1. หน่วยรับตรวจรับทราบบริบทและเข้าใจระบบการทำงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน แต่ยังไม่ทั่วถึงถึงองค์กร
2. มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ เช่น การบรรจุอัตรานักตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างและสอดคล้องกับปริมาณงานการตรวจสอบ ฯลฯ

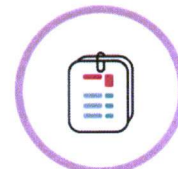
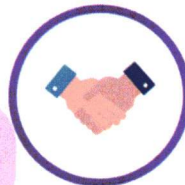
T

แนวทางการพัฒนาหน่วยงานตรวจสอบภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ ปฏิบัติงานตรวจสอบด้วยความรอบคอบเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพพึงปฏิบัติ การจัดทำแผนการตรวจสอบที่ได้ประเมินถึงปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง การบริการให้ความเชื่อมั่น และการบริการให้คำปรึกษา คำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า โดยกำหนดนโยบายการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในถือปฏิบัติ ดังนี้

แนวทางการพัฒนา หน่วยงานตรวจสอบภายใน

- 1** ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติงานตรวจสอบด้วยความรอบคอบเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพพึงปฏิบัติ และยึดหลักการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด
- 2** ผู้ตรวจสอบภายในไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องผิดกฎหมาย และการดำเนินการในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อนกับการปฏิบัติงานตรวจสอบ
- 3** ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติต่อหน่วยรับตรวจ เพื่อเสนอแนะปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ไม่ใช่ลักษณะการจับผิด
- 4** ผู้ตรวจสอบภายในต้องพัฒนาศักยภาพและความเชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบภายใน โดยเข้ารับการฝึกอบรมหรือศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองตามแผนที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- 5** ผู้ตรวจสอบภายในต้องแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างทีมงานที่ได้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติหรือจากการได้เข้ารับการฝึกอบรมหรือศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- 6** ผู้ตรวจสอบภายในต้องติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ ก่อการบดีสั่งการและรายงานต่อหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและอธิการบดีพิจารณา
- 7** ผู้ตรวจสอบภายในต้องยึดมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 4 พ.ศ. 2566 ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแห่งวิชาชีพ



AUDIT BSRU

ข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยงานตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานสู่มาตรฐานการตรวจสอบภายในภาครัฐ ซึ่งหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานอิสระตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังที่ได้กำหนดให้การบริหารงานทั่วไปขึ้นตรงต่ออธิการบดีและการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุด และเป็นหน่วยงานหลักในการรับผิดชอบการตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ให้บริการต่อฝ่ายบริหาร เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้ดีขึ้นและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตามกระบวนการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 4 พ.ศ. 2566 เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามบทบาทหน้าที่ดังกล่าว

ดังนั้น แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน จึงถือได้ว่าเป็นส่วนที่สำคัญและมีความจำเป็นต่อการบริหารงานตรวจสอบภายในเป็นอย่างดี เปรียบเสมือนเข็มทิศที่สามารถนำทางให้การบริหารงานได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดอันนำไปสู่เป้าหมาย และบรรลุถึงวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบภายในได้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาหน่วยงานไปสู่ความสำเร็จ

วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์

- (1) เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และบรรลุตามนโยบายที่กำหนดไว้
- (2) เพื่อใช้เป็นแผนแม่บทในการกำหนดกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์และกรอบแนวทางในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปี

ทรัพยากรที่ได้รับจัดสรรสำหรับการดำเนินงาน

(3.1) บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน จำนวน 8 คน

1) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) จำนวน 1 อัตรา

1. ดร.จ่านงค์	ตรีณุมิตร	ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
---------------	-----------	-------------------------------------

2) พนักงานราชการ จำนวน 2 อัตรา

1. นางสาวกัลย์ธมน	ภาคเวทพิสัยฐ์	ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
2. นางสาวพรณิชา	ชนแก้วชัย	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

3) พนักงานมหาวิทยาลัย เงินแผ่นดิน จำนวน 5 อัตรา

1. นางสาวเมอรिता	พุ่มสุด	ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
2. นางสาวชุติมา	แซ่ตัน	ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
3. นางสาวชนัญสวรรค์	ยินดีชาติ	ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน

สาระสำคัญ

ของยุทธศาสตร์หน่วยงานตรวจสอบภายใน

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์หน่วยงานตรวจสอบภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในงานตรวจสอบภายใน สนับสนุนการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร เพื่อให้ความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงานมีระบบการควบคุมภายใน บริหารจัดการความเสี่ยง และมีการกำกับดูแลที่ดีเป็นไปตามระบบระเบียบที่เกี่ยวข้อง ช่วยลดหรือป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งการเสนอแนะแนวทางที่จะทำให้ผลการดำเนินงานสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยามี ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

1. ปรัชญา

“มุ่งสร้างความเชื่อมั่น บริการให้คำปรึกษา นำพาสู่มาตรฐานการตรวจสอบภายใน”

2. วิสัยทัศน์

“สร้างความเชื่อมั่นต่อระบบการบริหารจัดการที่ดีของมหาวิทยาลัย”

3. พันธกิจ

- (1) บริการให้ความเชื่อมั่นในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจอย่างอิสระและเที่ยงธรรม ตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในภาครัฐ
- (2) บริการให้คำปรึกษาต่อหน่วยรับตรวจอย่างเที่ยงธรรมและโปร่งใส เพื่อปรับปรุงการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมให้ดียิ่งขึ้น

4. เป้าหมาย

เพิ่มคุณค่าให้หน่วยรับตรวจและมหาวิทยาลัย

5. วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อให้ความเชื่อมั่นต่อความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ความถูกต้องเชื่อถือได้ทางการเงิน การดูแลป้องกันทรัพย์สิน การปฏิบัติตามกฎระเบียบที่กำหนด
- (2) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำหรือเสริมสร้างความเข้าใจต่อหน่วยรับตรวจในการปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานตรวจสอบภายในได้วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้านตามภารกิจของหน่วยงาน และตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 1 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา กับแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานตรวจสอบภายใน

แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานตรวจสอบภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
จุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ พนักก้าลังระหว่างกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ พัฒนางองค์กรสู่ Global Digital Organization และข้อมูล ควบคู่กับการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง Agile Learner และพร้อมทำงานเชิงรุก	จุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ พนักก้าลังหน่วยงานตรวจสอบภายใน พัฒนางองค์กรสู่ Digital Organization และข้อมูล ควบคู่กับการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง Agile Learner และพร้อมทำงานเชิงรุก
เป้าประสงค์ เป้าประสงค์ 1 ปรับเปลี่ยนองค์กรเพื่อไปสู่ Global Digital Organization & Green University ที่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์ 2 สร้าง platform การแลกเปลี่ยนทรัพยากรทั้งบุคลากร ครุภัณฑ์ นวัตกรรม ผลงานและการวิจัยร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ รวมถึงการเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก เป้าประสงค์ 3 บุคลากรของมหาวิทยาลัย มีสมรรถนะสูง สอดคล้องตามสาขางานและมีทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลง	เป้าประสงค์ เป้าประสงค์ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสู่มาตรฐานคุณภาพระดับสากลด้วยหลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ 2 บุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน มีทักษะ ความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงานให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีสมรรถนะสูง สอดคล้องตามสายงานและมีทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลง
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ 1. มหาวิทยาลัยนำเข้าข้อมูลเข้าสู่ระบบบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของส่วนกลางเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ถูกต้องสมบูรณ์เพื่อประโยชน์ในการวางแผนและขับเคลื่อนการทำงานต่อไป 2. มหาวิทยาลัยแก้ไขกฎหมาย/ระเบียบภายในเพื่อให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ 3. การวางแผนและขับเคลื่อนการดำเนินงานมาจากการนำข้อมูลหรือสารสนเทศจาก Big Data Platform กลางมาเป็นปัจจัยการตัดสินใจเป็นสำคัญ 4. มหาวิทยาลัยราชภัฏสามารถพัฒนาระบบสารสนเทศที่นำไปสู่ Digital Organization เฉพาะด้าน จากการนำสารสนเทศที่รวบรวมจาก Big Data Platform กลาง เช่น ด้านทรัพยากรมนุษย์ หรือระบบการแลกเปลี่ยนทรัพยากร เป็นต้น	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ 1. มีการวางแผนและขับเคลื่อนการดำเนินงานการนำเข้าข้อมูลหรือสารสนเทศมาเป็นปัจจัยในการตัดสินใจในงานตรวจสอบภายใน 2. มีมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ 3. มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ทักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน 4. มีการปฏิบัติงานตรวจสอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และการบริหารงานทั่วไปขึ้นตรงต่ออธิการบดี

ตัวชี้วัด ตามเป้าประสงค์

เป้าประสงค์ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสู่มาตรฐานคุณภาพระดับสากลด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน		ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
		ผลการดำเนินการ 2566	ค่าเป้าหมาย 2567	
ระดับคะแนนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA)	คะแนน	>90	>90	>90

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบภายในมีทักษะ ความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงานให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีสมรรถนะสูง สอดคล้องตามสายงานและมีทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน		ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
		ผลการดำเนินการ 2566	ค่าเป้าหมาย 2567	
ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ	>80	>80	>80

ความเชื่อมโยงของแผนงานบูรณาการและโครงการหลัก

แผนงานบูรณาการหลักที่ 1 พัฒนา Digitalization และ Agile ระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยและเชื่อมโยงระบบข้อมูลและทรัพยากรร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ

โครงการหลักที่ 1 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานตรวจสอบภายใน
กิจกรรม 4.7 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสู่มาตรฐานคุณภาพระดับสากลด้วยหลักธรรมาภิบาล	กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสู่มาตรฐานคุณภาพระดับสากลด้วยหลักธรรมาภิบาล
แนวทางการดำเนินงาน 4.7.2 การบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA)	แนวทางการดำเนินงาน การบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA)

แผนงานบูรณาการหลักที่ 3 พัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าทางอาชีพบุคลากรของมหาวิทยาลัย
 โครงการหลักที่ 4 โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากร

แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานตรวจสอบภายใน
กิจกรรม 4.15 ส่งเสริมการ Upskill/Reskill และสร้าง New Skill บุคลากร ให้มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง	กิจกรรม ส่งเสริมการ Upskill/Reskill และสร้าง New Skill บุคลากร ให้มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
แนวทางการดำเนินงาน 4.15.2 กำหนด Specific Critical Skills บุคลากรของ มหาวิทยาลัยเป็น 1 ใน KPI การพัฒนาตนเอง/ กลุ่มสาย งานในการประเมินการปฏิบัติงาน (เช่น สัดส่วนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 5)	แนวทางการดำเนินงาน บุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับการฝึกอบรม หรือศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมงต่อปี

โครงการหน่วยงานตรวจสอบภายในตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์
 (Strategic Action Plan) หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์	แผนบูรณาการหลัก (มหาวิทยาลัย)	โครงการหลัก (มหาวิทยาลัย)	โครงการหน่วยงาน ตรวจสอบภายใน (ภายใต้โครงการหลัก)
ยุทธศาสตร์ 1 การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ	แผนงานบูรณาการหลักที่ 1 พัฒนา Digitalization และ Agile ระบบบริหารจัดการของ มหาวิทยาลัยและเชื่อมโยงระบบ ข้อมูลและทรัพยากรร่วมกัน ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ	โครงการหลักที่ 1 โครงการ พัฒนาระบบบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ ตามมาตรฐานสากล	โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการองค์กรสู่ มาตรฐานงานตรวจสอบ ภายในภาครัฐ
	แผนงานบูรณาการหลักที่ 3 พัฒนาศักยภาพและความ ก้าวหน้าทางอาชีพบุคลากรของ มหาวิทยาลัย	โครงการหลักที่ 4 โครงการ พัฒนาศักยภาพทางวิชาการ และวิชาชีพของคณาจารย์และ บุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพ ทางวิชาชีพของบุคลากร

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์

หน่วยงานตรวจสอบภายในได้กำหนดกรอบการกำกับติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ
 ยุทธศาสตร์หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
 2568 โดยการประเมินความสำเร็จของแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
 และแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานต่ออธิการบดีเมื่อสิ้นสุ
 งบประมาณ

ภาคผนวก ก

คำสั่งคณะกรรมการ

จัดทำการทบทวนยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ที่ ๑๒๔๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการทบทวนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน) การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ แผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดย กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี จะจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การทบทวนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน) การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ แผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ในวันที่พุธที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอาคารสมเด็จพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) อาคาร ๑ ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการกำหนดงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ควรดำเนินการในการจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน) การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ แผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” และให้เข้าร่วมประชุมในวันดังกล่าวดังต่อไปนี้

ผู้บริหารมหาวิทยาลัย

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	ทิฆัมพร	ที่ปรึกษาอธิการบดี
๒. รองศาสตราจารย์สมชาย	พรหมสุวรรณ	ที่ปรึกษาอธิการบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร	สว่างเจริญ	อธิการบดี
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา	พงศ์พัฒนโยธิน	รองอธิการบดี
๕. อาจารย์ ดร.นัยนพ	อินจวงจิรศักดิ์	รองอธิการบดี
๖. อาจารย์ ดร.ศิริกาญจน์	โพธิ์เขียว	รองอธิการบดี
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุษ	ประดิษฐ์ทรง	รองอธิการบดี
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิดา	แจ้งคนาลาว	ผู้ช่วยอธิการบดี
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัทมา	วัฒนพานิช	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๐. อาจารย์ ดร.สุรศักดิ์	เครือหงษ์	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐ	เดชปัญญา	ผู้ช่วยอธิการบดี

คณะครุศาสตร์

๑. อาจารย์ ดร.เพ็ญพร	ทองคำสุก	คณบดี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิภิญญา	เย็นเอง	รองคณบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาพร	ศรีหามิ	รองคณบดี
๔. อาจารย์กุลธิดา	ทุ่งคาโน	รองคณบดี
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติวิสุทธิ์	วิมุตติปัญญา	รองคณบดี
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเมธ	พัชเอยม	รองคณบดี
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์แฝงกมล	เพชรเกลี้ยง	ผู้ช่วยคณบดี
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรรษา	ตระกูลบางคล้า	ประธานสาขาวิชา
๙. อาจารย์ ดร.อังทิน	กิตติริชิต	ประธานสาขาวิชา

๑๐. อาจารย์ ดร.อรพิมล	กิตติธรีโสภณ	ประธานสาขาวิชา
๑๑. อาจารย์อนิวัฒน์	ทองสีดา	ประธานสาขาวิชา
๑๒. อาจารย์ณัฐจุฑา	นกจันทร์	ประธานสาขาวิชา
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรยา	วิชัยดิษฐ์	ประธานสาขาวิชา
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริกร	โตสติ	ประธานสาขาวิชา
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทน์	วัฒนสุภิญญา	ประธานสาขาวิชา
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หทัยรัตน์	สุขเพียบพร้อม	ประธานสาขาวิชา
๑๗. รองศาสตราจารย์กิตติยา	รัศมีแจ่ม	ประธานสาขาวิชา
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัทมา	วัฒนพานิช	ประธานสาขาวิชา
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมทรัพย์	กรณย์จักรวุฒิ	ประธานสาขาวิชา
๒๐. อาจารย์อาทิตย์	อินธาระ	ประธานสาขาวิชา
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณิชา	พะเทพ	ประธานสาขาวิชา
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จาริวัฒน์	ศิริอินทร์	ประธานสาขาวิชา
๒๓. อาจารย์ ดร.สมภาพ	แชลี	ประธานสาขาวิชา
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกศริน	มีมล	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิกรม	ศุขธณี	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๒๖. อาจารย์วาทินี	จันมิ	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๒๗. อาจารย์ ดร.จิตติยา	สิทธิโสภาสกุล	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๒๘. อาจารย์ ดร.ภาวศุทธิ	อุ้นใจ	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๒๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สายสุนีย์	อุลิต	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๓๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤดี	กมลสวัสดิ์	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๓๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุษกร	ปิ่นหุ่น	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๓๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพียรพิทย์	โรจนปัญญา	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๓๓. อาจารย์ ดร.วรวรรณ	ปิ่นรัตนกร	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๓๔. อาจารย์เดชสิทธิ์	รัศมีวงศ์พร	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๓๕. อาจารย์ดิษดา	เพชรเกลี้ยง	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๓๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาวนา	กั้งเตี้ย	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๓๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังกคาร	ปริญญาชัยศักดิ์	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๓๘. นายจักรพงษ์	เกตุจำปา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๙. นางสาวพรวิภา	เสอสมิง	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
๔๐. นางสาวอุไร	บุญพรหม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คณะวิทยาการจัดการ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิงห์	สิงห์ขจร	คณบดี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรวิชัย	เจียรนานันท์	รองคณบดี
๓. อาจารย์ ดร.ไชนัน	สมบูรณ์	รองคณบดี
๔. อาจารย์ประภักษ์	พนัสทรัพย์สุข	รองคณบดี
๕. อาจารย์เพ็ญธิดา	เสรีสุทธิกุลชัย	รองคณบดี
๖. อาจารย์วรศิริ	ผลเจริญ	รองคณบดีและประธานสาขาวิชา
๗. อาจารย์ ดร.ณัฐกานต์	แก้วชา	ผู้ช่วยคณบดี
๘. อาจารย์ ดร.ศุภัสยา	ฤกษ์พิไชย	ผู้ช่วยคณบดี
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นเรศ	นิภากรพันธ์	ประธานสาขาวิชา
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรางคนางค์	สกุลวงศ์ ลี หยาน	ประธานสาขาวิชา
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปริญญารัตน์	สืบสวัสดิ์	ประธานสาขาวิชา
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมพ์ไพโล	ไพพิทักษ์	ประธานสาขาวิชา

๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณลักษณ์	อินทร์จันทร์	ประธานสาขาวิชา
๑๔. อาจารย์ ดร.พิศิษฐ์	ชานาญนา	ประธานสาขาวิชา
๑๕. อาจารย์ ดร.วิศยา	หวังพลายเจริญสุข	ประธานสาขาวิชา
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญชัย	ช้างเกิด	ประธานสาขาวิชา
๑๗. อาจารย์รัตนา	บุญอ่วม	ประธานสาขาวิชา
๑๘. อาจารย์จิตติยา	กลบสันเทียะ	ประธานสาขาวิชา
๑๙. อาจารย์สรสินธุ์	ฉายสินสอน	ประธานสาขาวิชา
๒๐. อาจารย์รัชนก	ปัญญาสุพัฒน์	ประธานสาขาวิชา
๒๑. นางสาวพิมพ์พร	พานทอง	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
๒๒. นางสาวบุญถึง	สัมพันธ์โกชน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๓. นางสาววิภา	แก้วชมร	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๔. นางสาวจรัมณี	โอวุฒิธรรม	นักวิชาการสารสนเทศ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทชชยา	วนะบวรเดชน์	คณบดี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีย์	รุ่งแสง	รองคณบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาปี	คงอินทร์	รองคณบดี
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนัสวี	ศรีราชเลา	รองคณบดี
๕. อาจารย์ขวัญภา	วิจิรัตน์	รองคณบดี
๖. อาจารย์นิศาชล	ฉัตรทอง	รองคณบดี
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นวาทอากาศโท ดร.สมบัติ สมศรีพลอย		ประธานสาขาวิชา
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สหภัต	อินทรีย์	ประธานสาขาวิชา
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาวิณี	บุญนาถ	ประธานสาขาวิชา
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณรัตน์	คนชื่อ	ประธานสาขาวิชา
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยณรงค์	วิรุฬพัฒน์	ประธานสาขาวิชา
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ	ม่วงศิริ	ประธานสาขาวิชา
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรัณย์ดิษฐ์	เบญจพงศ์	ประธานสาขาวิชา
๑๔. อาจารย์ยุทธนา	อัครเดชานัญ	ประธานสาขาวิชา
๑๕. อาจารย์ศุภชัย	ศรีอักษร	ประธานสาขาวิชา
๑๖. อาจารย์อนุสร	สุขป่าเพ็ง	ประธานสาขาวิชา
๑๗. อาจารย์ขวัญชนก	จุลละนันท์	ประธานสาขาวิชา
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จริยาภรณ์	เจริญชีพ	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังศัรวรา	ศรีศิลป์	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธาทิพย์	หอมสุวรรณ	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญยาวรรณ	กำเนิดสินธุ์	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนุช	ทิงโนธรรมะ	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๒๓. อาจารย์ ดร.เอกรัตน์	รุ่งสว่าง	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๒๔. อาจารย์ ดร.เสลินา	นิมสุวรรณ	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๒๕. อาจารย์ ดร.วนิดา	พลอยล้วน	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๒๖. อาจารย์สลิลดา	มาลัยศรี	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๒๗. อาจารย์ธัญญภัทร์	ปิยรังสิวิชัย	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๒๘. อาจารย์สุภัทรา	จันทร์ศักดิ์	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๒๙. นางอำภาพร	รับขวัญ	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
๓๐. นางสาวพรทิพย์	ไชยานนท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๑. นางสาวอารีรัตน์	ขอเชื่อมกลาง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๓๒. นายภูริทัต

ดีประเสริฐ

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี	กวินเสกสรรค์	คณบดี
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ปฏินิธิ	ลอยพิมพ์	รองคณบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัมปนาท	คูศิริรัตน์	รองคณบดี
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกษม	ตรีตระกูล	รองคณบดี
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ญาณิศา	ตันติपालกุล	รองคณบดี
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรย์	ประจันบาล	รองคณบดี
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกษม	คณินทรสุข	หัวหน้าภาควิชา
๘. อาจารย์สุดา	ชูถิ่น	หัวหน้าภาควิชา
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณภัทร	เตียววิไล	หัวหน้าภาควิชา/ประธานสาขาวิชา
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติช่วง	พนโสภณกุล	หัวหน้าภาควิชา
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัญญา	แก้วน้อย	หัวหน้าภาควิชา
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัตนสุดา	สุกคณัยสร	หัวหน้าภาควิชา
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนภัทร	เตชาภิรมณ์	ประธานสาขาวิชา
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หนึ่งฤทัย	เอกธรรมทัศน์	ประธานสาขาวิชา
๑๕. อาจารย์ ดร.วรรณกร	กิจจะ	ประธานสาขาวิชา
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทรียา	กาละวงศ์	ประธานสาขาวิชา
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพรัักษ์	วงชาติ	ประธานสาขาวิชา
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลยา	ธนาสินธ์	ประธานสาขาวิชา
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มาลี	ลิขิตชัยกุล	ประธานสาขาวิชา
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิดา	แจ้ดนาลาว	ประธานสาขาวิชา
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชฎา	เมยดง	ประธานสาขาวิชา
๒๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ณาน	ปัทมะ พलयง	ประธานสาขาวิชา
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤวรรณ	ภัทรพงศ์ติลก	ประธานสาขาวิชา
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะ	วงศ์ญาณิน	ประธานสาขาวิชา
๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาวุธ	หงษ์ศิริ	ประธานสาขาวิชา
๒๖. อาจารย์เพียรทิพย์	ศรีสุธรรม	ประธานสาขาวิชา
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิศากร	เถาสมบัติ	ประธานสาขาวิชา
๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกษม	กมลชัยพิสิฐ	ประธานสาขาวิชา
๒๙. อาจารย์ ดร.สมภาพ	แช่ลี	ประธานสาขาวิชา
๓๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จาริวัฒน์	ศิริอินทร์	ประธานสาขาวิชา
๓๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิธิตี	พะเทพ	ประธานสาขาวิชา
๓๒. นายกิตติ	แก้วจำลอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤติธฤต	ทองสิน	คณบดี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพล	บุญรักษ์	รองคณบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรชัย	พรหมฤทัย	รองคณบดี
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิริวัจน์	มิสุข	รองคณบดี
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภาพร	สิริมงคลกาล	ประธานสาขาวิชา
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐวิทย์	แสงทิพย์	ประธานสาขาวิชา
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะ	รนต์ละอง	ประธานสาขาวิชา
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐกิตติ	เหมทานนท์	ประธานสาขาวิชา
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรัณย์	ชีวรรณตรี	ประธานสาขาวิชา

๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุริม	นิลแป้น	ประธานสาขาวิชา
๑๑. อาจารย์ ดร.สร้อยสุตา	และหมุด	ประธานสาขาวิชา
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรพงษ์	รามัญจิตต์	ประธานสาขาวิชา
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรศักดิ์	เขียนวงศ์	ประธานสาขาวิชา
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฬาลักษณ์	จารุจุฑารัตน์	อาจารย์ประจำสาขาวิชา
๑๕. นายวิรพงษ์	แสนพัก	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
๑๖. นางสาวกัญญาณธรณ์	ทองพิลา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

วิทยาลัยการดนตรี

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา	วิไลลักษณ์	คณบดี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุขนิษฐ์	สะสมสิน	รองคณบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วินธร	สีเสียดงาม	รองคณบดี
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวนมนัส	ประภักดี	รองคณบดี
๕. นายวรพจน์	ทิพย์ถนอม	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
๖. นางสาวกัญญา	แก้วประดิษฐ์	นักวิชาการเงินและบัญชี

บัณฑิตวิทยาลัย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัครนันท์	อัครรัชต์โกศล	รองคณบดีปฏิบัติหน้าที่แทนคณบดี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรา	เดชโฮม	รองคณบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนภัทร	จันทร์เจริญ	รองคณบดี
๔. นายดำรง	บุญชมศุภชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สำนักงานอธิการบดี

๑. นางสาววรรณดี	อัครศิลป์กุล	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๒. ดร.वलีนเนศวร์	ธีการุณวงศ์	รักษาการผู้อำนวยการกองกลาง
๓. นางบุญเพ็ญ	หงษ์ทอง	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองคลัง
๔. นายสุวิทย์	มุดทะเล	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองอาคารฯ
๕. นายพิสิฐ	วงศ์วัฒนากุล	รักษาการผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
๖. นายฉัตรชัย	สินจ้อย	หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
๗. นางสาววิมานันท์	เกตุไชโย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๘. นางสาวดวงตรา	พยัคฆ์โส	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๙. นายตณัณฐ์	เนตรนิธกร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๐. นางสาวเกตุศิริ	คำเจริญ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๑. นายทินภัทร	ห้วยใหญ่	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๒. นางสาวศุภลักษณ์	हनันเปียม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
๑๓. นางกุหลาบ	วิระเดช	ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
๑๔. นายกิตติพงษ์	พื้นพรม	ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานพัสดุ
๑๕. นางรุจิเรศ	รักทัพ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๖. นางสาวภาเกต	เรือนสอน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๗. นายรักเกียรติ	วงศ์กลาง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๘. นางสาวณัฐรา	ฉลาตัญญกิจ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๙. นายพีรพงศ์	สุขใจดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๐. นางพิมพ์พิศา	บรรเจ็ดศิลป์	หัวหน้างาน
๒๑. นางสาวจุฑามาศ	สุทธิแสน	หัวหน้างาน
๒๒. นางสาวศิริรัตน์	ขันอุตทา	หัวหน้างาน
๒๓. นายพิศิษฐ์	บุญญาอธิมาต	หัวหน้างาน

๒๔. นางสาวสุภาพร

ช่อนกลิ่น

หัวหน้างาน

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมล
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรพิมพ์
๓. นายสืยศ
๔. นางสาววราภรณ์

อุทานนท์
มงคลเคหา
สินบัว
พุ่มรอด

ผู้อำนวยการ
รองผู้อำนวยการ
รักษาการหัวหน้าสำนักงาน
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

สำนักกิจการนักศึกษา

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรฉลวย
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชิดศิริ
๓. นางสาวนัทธี
๔. นายเอกพงษ์

ปานกลาง
นิลผาย
เฟื่องฟู
พรวไรสง

ผู้อำนวยการ
รองผู้อำนวยการ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๑. อาจารย์จันทรีศรี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประภาพรรณ
๓. นายอภิษฐ์
๔. นางสาวกิริยา

สิริวัฒนันท์
หิรัญวัชรพฤกษ์
เจียรอนุกุล
ณอมสิทธิ์

ผู้อำนวยการ
รองผู้อำนวยการ
รักษาการหัวหน้าสำนักงาน
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ

๑. อาจารย์ ดร.พรรณา
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา
๓. อาจารย์มนัสวี
๔. นายภาคภูมิ

ครสงคราม
ชินชัน
พัชรกุล
กัลยาณคุณาวุฒิ

ผู้อำนวยการ
รองผู้อำนวยการ
รองผู้อำนวยการ
นักประชาสัมพันธ์

สำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กุลสิรินทร์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมทรัพย์
๓. อาจารย์ศุภชัย
๔. อาจารย์ ดร.วนิดา
๕. นางสาวอริษฐาน
๖. นางสาวกาญจนา
๗. นายฉัตรชัย

อภิรัตน์วรเดช
กรณย์จักรวุฒิ
ศรีอักษร
พลอยล้วน
ศรีลาบุษ
บัวทุม
รังษิ

ผู้อำนวยการ
รองผู้อำนวยการ
รองผู้อำนวยการ
รองผู้อำนวยการ
เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์
เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งลักษณ์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภา
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จาริวัฒน์
๕. นางสาวพรรณิ
๖. นายพีรวิชัย

บัวทอง
แก้ววิเชียร
นาฏยานวีน
ศิริอินทร์
พันธรังษิ
ศรีสง่าชัยพร

ผู้อำนวยการ
รองผู้อำนวยการ
รองผู้อำนวยการ
รองผู้อำนวยการ
รักษาการหัวหน้าสำนักงาน
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

สำนักคอมพิวเตอร์

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประไพ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงษ์พันธ์
๓. นายธรรมศักดิ์

ศรีตามา
นารีน้อย
จลาสุภ

ผู้อำนวยการ
รองผู้อำนวยการ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

โรงเรียนสาธิต

๑. อาจารย์สิริชัย	เอี่ยมสอาด	ผู้อำนวยการ
๒. อาจารย์ ดร.สุภัทรา	โกษะโยธิน	รองผู้อำนวยการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรรษา	ตระกูลบางคล้า	รองผู้อำนวยการ
๔. อาจารย์บุปผา	บรรลือเสนาะ	รองผู้อำนวยการ
๕. อาจารย์รัตนา	ศรีสุวรรณ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
๖. อาจารย์ธัญญา	คนอยู่	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
๗. อาจารย์สุตาทิพย์	หงษ์จันทร์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

สถาบันวิจัยและพัฒนา

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกียรติขจร	โสภณาภรณ์	ผู้อำนวยการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินดา	ยีนยงชัยวัฒน์	รองผู้อำนวยการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นนท์ณิธิ	ดุษฎีวิสิทธิ์	รองผู้อำนวยการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทพร	ชินสุพันธุ์รัตน์	รองผู้อำนวยการ
๕. อาจารย์ ดร.เด่นชัย	พันธุ์เกตุ	รองผู้อำนวยการ
๖. นางสาวนัชมา	ชังเป็ก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ศูนย์การศึกษาอุทกขารวดี

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิดา	แจ้ดนาลาว	ผู้อำนวยการ
๒. อาจารย์จารุกิตต์	ดิษสระ	รองผู้อำนวยการ
๓. อาจารย์ชุตินา	กาบแก้ว	รองผู้อำนวยการ
๔. นางสาวสุนารี	นาคทองอินท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๑. นางสาวกฤตยา	สุวรรณไตรย์	ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานสภา
๒. นางสาววิลาวรรณ	ดวงสิงขร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓. นางสาววรรณฤติ	แสงมาศ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๔. นางสาวภรทิพย์	พลอาชีพร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑. ดร.จันทน์	ตรีนิมิตร	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
๒. นางสาวณิธิตา	พุ่มสุด	นักตรวจสอบภายใน
๓. นางสาวชุตินา	แซ่ตัน	นักตรวจสอบภายใน
๔. นางสาวกรรณิการ์	ดิโพธิ์รัมย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๕. นางสาวพรณิชา	ชันแก้วชัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

กองนโยบายและแผน

๑. นายอภิชาติ	สิงห์ชัย	รักษาการผู้อำนวยการกองนโยบายฯ
๒. นางจันทร์จิรา	ภระกุลสุขสถิตย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓. นางสาวธิดาวัลย์	ศรีภา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔. นางสาววิชราภรณ์	กองข้าวเรียบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๕. นางสาวประภัสสร	แก้วหาญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๖. นายวรารุณ	บุญศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๗. นางสาวเกษราภรณ์	สิตาคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๘. นายอนุชา	พิมพ์นันท	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๙. นางสาวชนิษฐา	พึงประจวบ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๐. นางสาววลัยลักษณ์	คงเขียว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ภาคผนวก ข

รายละเอียดตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

รายละเอียดตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan)

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA)

คำอธิบายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐในเชิงที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและ ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนา องค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบ วิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กร ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดง ความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐได้มีโอกาสสะท้อนและแสดง ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยตัวชี้วัดดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน ประกอบด้วยตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยครอบคลุมทุกมิติทั้งในระดับบริหารงานของผู้บริหาร และระดับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ขั้นตอนและกระบวนการดำเนินงานของหน่วยงานวัฒนธรรมขององค์กร รวมไปถึงผลจากการดำเนินงานของหน่วยงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย จะสะท้อนภาพลักษณ์การดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

การจัดเก็บข้อมูล

การจัดเก็บข้อมูลพิจารณาจากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มากกว่า 90 หรือ ระดับ A

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมงต่อปี

คำอธิบายตัวชี้วัด

บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน ประกอบด้วยบุคลากรสำคัญ 2 กลุ่มคือ กลุ่มบุคลากรงานบริหารงานทั่วไป และกลุ่มบุคลากรงานตรวจสอบภายใน ซึ่งบุคลากรทั้งสองกลุ่มต่างมีบทบาทหน้าที่สำคัญแตกต่างกันออกไป และนับเป็นบุคลากรที่มีคุณค่าต่อหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นอย่างยิ่ง การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีกระบวนการดำเนินการหลายรูปแบบ แต่รูปแบบที่สำคัญประการหนึ่งคือการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องในลักษณะต่างๆ ดังนี้

Reskill หมายถึง การเปลี่ยนทักษะหรือเรียนรู้ในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับสายงานเดิม

Upskill หมายถึง การเพิ่มทักษะที่มีอยู่เดิม ด้วยทักษะความรู้ที่เกี่ยวข้องหรือองค์ความรู้ที่ใหม่กว่าทำให้แข็งแกร่งขึ้น ทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

New Skill หมายถึง ความสามารถเรียนรู้ทักษะใหม่

การจัดเก็บข้อมูล

การเก็บข้อมูลพิจารณาจากจำนวนบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมงต่อปี เทียบกับจำนวนบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด และเทียบบัญญัติไตรยางค์เป็นค่าร้อยละโดยใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill}}{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในทั้งหมด}} = \frac{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 18 ชม.ต่อปี}}{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน

บุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมงต่อปี ร้อยละ 80

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- ❖ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ อธิการบดี

คณะทำงาน

- ❖ ดร.จ่านงค์ ตรีนุมิตร หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- ❖ นางสาวเมอริตา พุดสุด นักตรวจสอบภายใน
- ❖ นางสาวกรรณิการ์ ดีโพธิ์รัมย์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- ❖ นางสาวพรณิชา ชื่นแก้วชัย เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เผยแพร่โดย

- ❖ หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ชั้น 11 อาคาร 100 ปี ศรีสุริยวงศ์ (อาคาร 6)
โทรศัพท์. 0-2-473-7000 ต่อ 7801
เว็บไซต์ : <https://audit.bsr.ac.th>
กลุ่มเครือข่าย Audit BSRU





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน โทร. ๗๘๐๑

ที่ อว ๐๖๔๓/ตสน.๐๒๐๖

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิการบดี

ด้วย หน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อกำหนดทิศทางการบริหารจัดการและใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนา หน่วยงานไปสู่มาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายใน จึงขอเสนอลงนามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ดร.จ๋านงค์ ตรีนุมิตร)

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คนกร สว่างเจริญ)
อธิการบดี



 1061 ถนนอิสรภาพ เขตธนบุรี
กรุงเทพฯ 10600

 audit.bsru.ac.th

 02-473-7000 #7801