



แผนการพัฒนาศูนย์บุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



หน่วยงานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



แผนการพัฒนาศักยภาพหน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2568

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพ
หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ โดยกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรู้ ทักษะ และ
ความสามารถอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของ
หน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงาน
ตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอก

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ

(ดร.จางค์ ตรินุมิตร)

รักษาการหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



แผนการพัฒนาศูนย์ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
หน่วยงานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
จุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์	ผนึกกำลังหน่วยงานตรวจสอบภายใน พัฒนางค์กรสู่ Digital Organization และข้อมูล ควบคู่กับการพัฒนาศูนย์ฯ ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง Agile Learner และพร้อมทำงานเชิงรุก
เป้าประสงค์	บุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน มีทักษะ ความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงานให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีสมรรถนะสูง สอดคล้องตามสายงานและมีทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลง
แผนงานบูรณาการหลักที่ ๓	พัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าทางอาชีพบุคลากรของมหาวิทยาลัย
โครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพของบุคลากร
กิจกรรม	ส่งเสริมการ Upskill/Reskill และสร้าง New Skill บุคลากร ให้มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
แนวทางการดำเนินงาน	บุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับการฝึกอบรมหรือศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมงต่อปี
ตัวชี้วัด	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับการ Reskill/Upskill/ New Skill ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมงต่อปี

การพัฒนาศูนย์ฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	การฝึกอบรมหรือศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	วันที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม	กลุ่มเป้าหมาย
๑	๑. ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน - การตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบข้อบังคับ - การตรวจสอบการดำเนินงาน - การตรวจสอบการกำกับดูแลการบริหารความ เสี่ยงและการควบคุมภายใน - การตรวจสอบระบบสารสนเทศ ๒. ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรวจสอบ	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้ตรวจสอบภายใน

ลำดับ	การฝึกอบรมหรือศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	วันที่เข้ารับการอบรม/ สัมมนา/ประชุม	กลุ่มเป้าหมาย
๒	๑. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป - การบริหารงานธุรการ - การจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานบริหารงาน ทั่วไป	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ข้อมูลพื้นฐาน ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	
ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบ ภายใน ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ	๘๗.๕๐	๘๗.๕๐	>๘๐

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาบุคลากร

หน่วยงานตรวจสอบภายในได้กำหนดกรอบการกำกับติดตามและประเมินผลตามแผนการพัฒนาบุคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยการประเมินความสำเร็จของแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานต่ออธิการบดีเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

คำนำ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยมาตรฐานการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่นๆ จากการปฏิบัติงานตรวจสอบ รวมถึงต้องหมั่นศึกษาหาความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่นๆ เพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้เกิดการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

หน่วยงานตรวจสอบภายใน จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2568 ซึ่งจะเป็นแนวปฏิบัติการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ รวมถึงการปฏิบัติงานและพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายนำไปสู่ความสำเร็จตามที่มุ่งหวังไว้

หน่วยงานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

หน้า	
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ข้อมูลพื้นฐาน หน่วยงานตรวจสอบภายใน	
• ข้อมูลพื้นฐาน	2
• วัตถุประสงค์การจัดทำแผนการพัฒนาศูนย์กลาง	2
• ทรัพยากรที่ได้รับจัดสรรสำหรับการดำเนินงาน	2
• โครงสร้างการบริหาร	3
สาระสำคัญของแผนการพัฒนาศูนย์กลาง หน่วยงานตรวจสอบภายใน	
• แผนการพัฒนาศูนย์กลาง หน่วยงานตรวจสอบภายใน	5
• การติดตามผลการดำเนินงาน	6
ภาคผนวก	
รายละเอียดตัวชี้วัด	8
คณะผู้จัดทำ	9

ข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ข้อมูลพื้นฐาน ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน มีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอก

ดังนั้น แผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ 2568 ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน จึงกำหนดให้บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายในทุกคนได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง หรือความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีส่วนสนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพ

วัตถุประสงค์การจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพ

เพื่อให้บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายในทุกคนได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน จำนวนอย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

ทรัพยากรที่ได้รับจัดสรรสำหรับการดำเนินงาน

1. บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน จำนวน 8 คน

1) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) จำนวน 1 อัตรา

1. ดร.จันทน์ ตรีนิมิตร ตำแหน่ง รักษาการหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

2) พนักงานราชการ จำนวน 2 อัตรา

1. นางสาวกัลย์ธมน ภักเวทพิสิษฐ์ ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
2. นางสาวพรณิชา ชื่นแก้วชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

3) พนักงานมหาวิทยาลัย เงินแผ่นดิน จำนวน 4 อัตรา

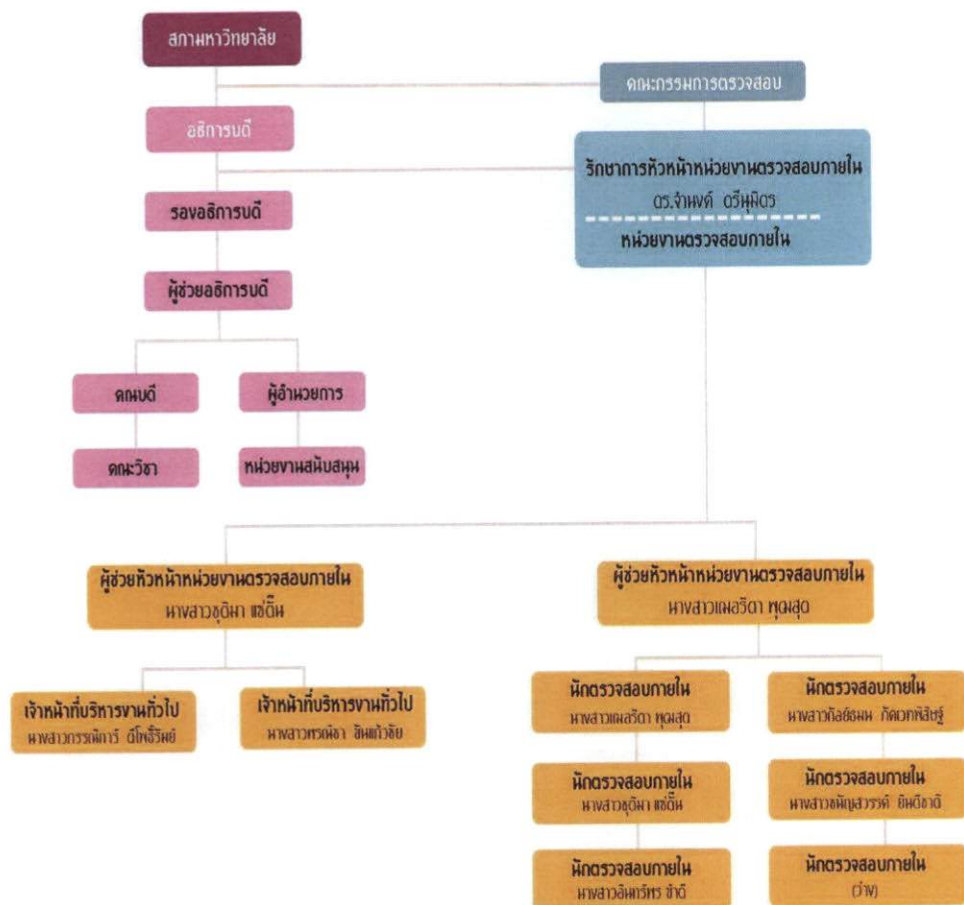
1. นางสาวชรัณยภัทร์ พุฒสุด ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
2. นางสาวชุติมา แซ่ตัน ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
3. นางสาวชนัญสวรรค์ ยินดีชาติ ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
4. นางสาวอินทร์พร ขำดี ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
5. นางสาวกรรณิการ์ ดีโพธิ์รัมย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

2. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรใช้ในการดำเนินงาน

งบประมาณที่จะใช้ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 ประกอบด้วย

งบ บกศ. (ตสน.)	104,200.- บาท
งบ บกศ. (ส่วนกลาง)	<u>261,100.- บาท</u>
รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	<u>365,300.- บาท</u>

โครงสร้างการบริหาร



สาระสำคัญ

ของแผนการพัฒนาศูนย์กลาง ประจำปีงบประมาณ 2568

แผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ 2568

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ยุทธศาสตร์ที่ 1	การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
จุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์	พัฒนากำลังหน่วยงานตรวจสอบภายใน พัฒนางองค์กรสู่ Digital Organization และข้อมูล ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง Agile Learner และพร้อมทำงานเชิงรุก
เป้าประสงค์	บุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน มีทักษะ ความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงานให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีสมรรถนะสูง สอดคล้องตามสายงานและมีทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลง
แผนงานบูรณาการหลักที่ 3	พัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าทางอาชีพบุคลากรของมหาวิทยาลัย
โครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพของบุคลากร
กิจกรรม	ส่งเสริมการ Upskil/Reskill และสร้าง New Skill บุคลากร ให้มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
แนวทางการดำเนินงาน	บุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับการฝึกอบรมหรือศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี
ตัวชี้วัด	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับการ Reskill/Upskil/ New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี

แผนการพัฒนาศักยภาพ ปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	การฝึกอบรมหรือศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	วันที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม	กลุ่มเป้าหมาย
1	1. ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน - การตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ - การตรวจสอบการดำเนินงาน - การตรวจสอบการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน - การตรวจสอบระบบสารสนเทศ 2. ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรวจสอบ	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้ตรวจสอบภายใน
2	1. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป - การบริหารงานธุรการ - การจัดซื้อจัดจ้าง 2. ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ข้อมูลพื้นฐาน ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ 2568
		2565	2566	
ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ	100	87.50	>80

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

หน่วยงานตรวจสอบภายในได้กำหนดกรอบการกำกับติดตามและประเมินผลตามแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยการประเมินความสำเร็จของแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานต่ออธิการบดีเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

ภาคผนวก

รายละเอียดตัวชี้วัด

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ
Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี

คำอธิบายตัวชี้วัด

บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน ประกอบด้วยบุคลากรสำคัญ 2 กลุ่มคือ กลุ่มบุคลากรงานบริหารงานทั่วไป และกลุ่มบุคลากรงานตรวจสอบภายใน ซึ่งบุคลากรทั้งสองกลุ่มต่างมีบทบาทหน้าที่สำคัญแตกต่างกันออกไป และนับเป็นบุคลากรที่มีคุณค่าต่อหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นอย่างยิ่ง การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีกระบวนการดำเนินการหลายรูปแบบ แต่รูปแบบที่สำคัญประการหนึ่งคือการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องในลักษณะต่างๆ ดังนี้

Reskill หมายถึง การเปลี่ยนทักษะหรือเรียนรู้ในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับสายงานเดิม

Upskill หมายถึง การเพิ่มทักษะที่มีอยู่เดิม ด้วยทักษะความรู้ที่เกี่ยวข้องหรือองค์ความรู้ที่ใหม่กว่าทำให้แข็งแกร่งขึ้น ทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

New Skill หมายถึง ความสามารถเรียนรู้ทักษะใหม่

การจัดเก็บข้อมูล

การเก็บข้อมูลพิจารณาจากจำนวนบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี เทียบกับจำนวนบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด และเทียบบัญญัติไตรยางค์เป็นค่าร้อยละโดยใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill}}{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชม.ต่อปี}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน

บุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี มากกว่าร้อยละ 80

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- ❖ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ อธิการบดี

คณะทำงาน

- ❖ ดร.จ่านงค์ ตรีนุมิตร หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- ❖ นางสาวณเฮอร์ิตา พุฒสุด นักตรวจสอบภายใน
- ❖ นางสาวพรณิชา ชันแก้วชัย เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เผยแพร่โดย

- ❖ หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ชั้น 11 อาคาร 100 ปี ศรีสุริยวงศ์ (อาคาร 6)
โทรศัพท์. 0-2-473-7000 ต่อ 7801 <https://audit.bsru.ac.th>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน โทร. ๗๘๐๑

ที่ อว ๐๖๔๓/ตสน.๐๕๑๒

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน อธิการบดี

ตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ ได้กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน จะต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพในระดับบุคคลและหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งมีการดำเนินการพัฒนาศักยภาพครบถ้วนตามแผน โดยการศึกษาหาความรู้หรือฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป และความรู้ที่เป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายใน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เสนอต่ออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ จำนวน ๑ ฉบับ (ตามเอกสารแนบ) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และใช้ประกอบการประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. ลงนามอนุมัติ แผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. หากพิจารณาเป็นอื่นโปรดเสนอแนะ

(ดร.จันงค์ ตรีนุมิตร)

รักษาการหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ทราบ/ลงนามแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศณกร สว่างเจริญ)
อธิการบดี

19 ธ.ค. 2567



**1061 ถนนวิสุทธิกษัตริย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ 10600**



audit.bsru.ac.th



02-473-7000 #7801