



แผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปี 2569



หน่วยงานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



แผนการพัฒนาคณากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2569

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดทำแผนการพัฒนาคณากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ โดยกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรู้ ทักษะ และ ความสามารถอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงาน ตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอก

ลงชื่อ.....*Can Jant*.....ผู้เสนอ

(ดร.จันทน์ ตรีนุมิตร)

รักษาการหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ.....*On*.....ผู้อนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

คำนำ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาคูคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยมาตรฐานการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่นๆ จากการปฏิบัติงานตรวจสอบ รวมถึงต้องหมั่นศึกษาหาความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่นๆ เพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้เกิดการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

หน่วยงานตรวจสอบภายใน จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาคูคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2569 ซึ่งจะเป็ฉนแนวปฏิบัติการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ รวมถึงการปฏิบัติงานและพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายนำไปสู่ความสำเร็จตามที่มุ่งหวังไว้

หน่วยงานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

หน้า	
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ข้อมูลพื้นฐาน หน่วยงานตรวจสอบภายใน	
• ข้อมูลพื้นฐาน	2
• วัตถุประสงค์การจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	2
• ทรัพยากรที่ได้รับจัดสรรสำหรับการดำเนินงาน	2
• โครงสร้างการบริหาร	3
สาระสำคัญของแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน	
• แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน	5
• การติดตามผลการดำเนินงาน	6
ภาคผนวก	
รายละเอียดตัวชี้วัด	8
คณะผู้จัดทำ	9

ข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ข้อมูลพื้นฐาน ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน มีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอก

ดังนั้น แผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน จึงกำหนดให้บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายในทุกคนได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง หรือความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีส่วนสนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพ

วัตถุประสงค์การจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพ

เพื่อให้บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายในทุกคนได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน จำนวนอย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

ทรัพยากรที่ได้รับจัดสรรสำหรับการดำเนินงาน

1. บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน จำนวน 8 คน

1) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสอน) จำนวน 1 อัตรา

1. อาจารย์เอก	อุทานนท์	ตำแหน่ง รักษาการหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
---------------	----------	---

2) พนักงานมหาวิทยาลัย เงินแผ่นดิน จำนวน 4 อัตรา

1. นางสาวเมธริตา	พุ่มสุด	ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
2. นางสาวชุติมา	แซ่ตัน	ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
3. นางสาวชนัญสวรรค์	ยินดีชาติ	ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
4. นางสาวอินทร์พร	ชำดี	ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
5. นางสาวกรรณิการ์	ดีโพธิ์รัมย์	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

3) พนักงานราชการ จำนวน 2 อัตรา

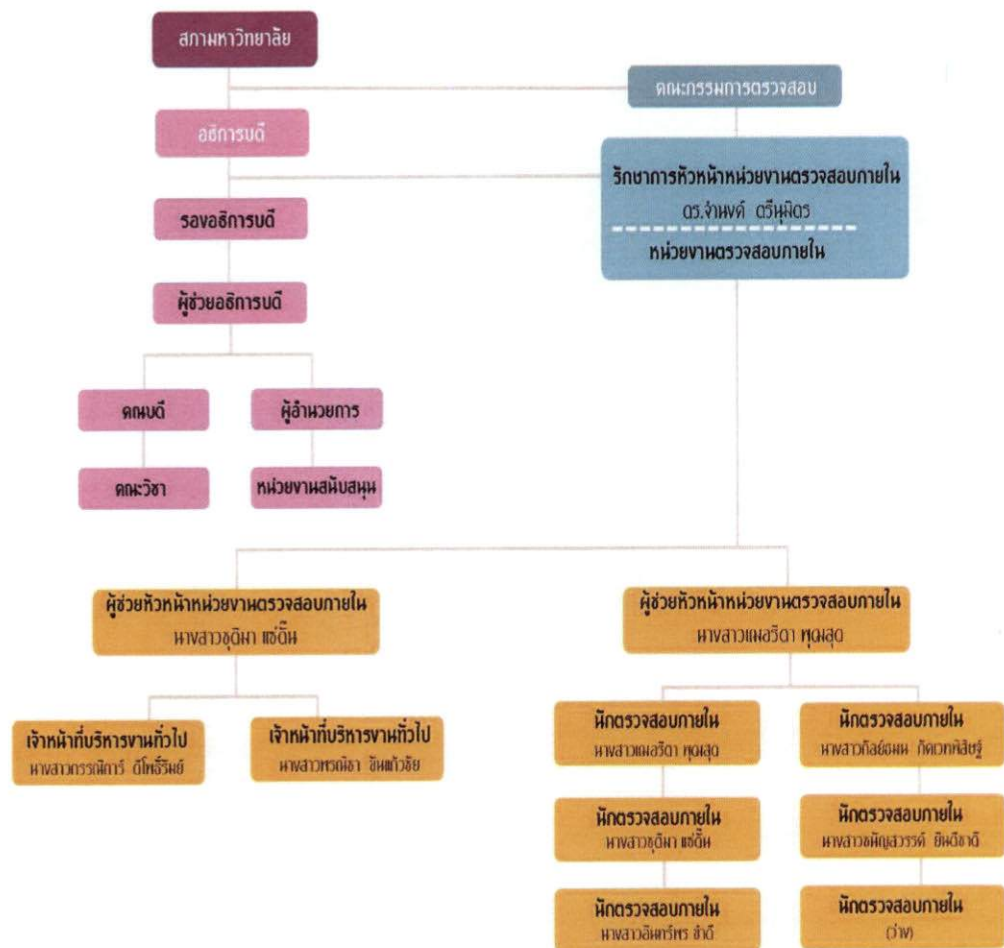
1. นางสาวกัลย์ธมน	ภักเวทพิสิษฐ์	ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
2. นางสาวพรณิชา	ขันแก้วชัย	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

2. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรใช้ในการดำเนินงาน

งบประมาณที่จะใช้ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2569 ประกอบด้วย

งบ บกศ. (ตสน.)	102,200.- บาท
งบ บกศ. (ส่วนกลาง)	<u>261,100.- บาท</u>
รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	<u>363,300.- บาท</u>

โครงสร้างการบริหาร



สาระสำคัญ

ของแผนการพัฒนาศูนย์กลางการ ประจำปีงบประมาณ 2569

แผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ยุทธศาสตร์ที่ 1	การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
จุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์	ผนึกกำลังหน่วยงานตรวจสอบภายใน พัฒนางองค์กรสู่ Digital Organization และข้อมูล ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง Agile Learner และพร้อมทำงานเชิงรุก
เป้าประสงค์	บุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน มีทักษะ ความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงานให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีสมรรถนะสูง สอดคล้องตามสายงานและมีทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลง
แผนงานบูรณาการหลักที่ 3	พัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าทางอาชีพบุคลากรของมหาวิทยาลัย
โครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพของบุคลากร
กิจกรรม	ส่งเสริมการ Upskill/Reskill และสร้าง New Skill บุคลากร ให้มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
แนวทางการดำเนินงาน	บุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับการฝึกอบรมหรือศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี
ตัวชี้วัด	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับการ Reskill/Upskill/ New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี

แผนการพัฒนาศักยภาพ ปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569)

ลำดับ	การฝึกอบรมหรือศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	วันที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม	กลุ่มเป้าหมาย
1	1. ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน - การตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ - การตรวจสอบการดำเนินงาน - การตรวจสอบการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน - การตรวจสอบระบบสารสนเทศ 2. ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรวจสอบ	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้ตรวจสอบภายใน
2	1. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป - การบริหารงานธุรการ - การจัดซื้อจัดจ้าง 2. ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ข้อมูลพื้นฐาน ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ 2569
		2567	2568	
ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบ ภายใน ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ	87.50	87.50	>80

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาบุคลากร

หน่วยงานตรวจสอบภายในได้กำหนดกรอบการกำกับติดตามและประเมินผลตามแผนการพัฒนาบุคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยการประเมินความสำเร็จของแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานต่ออธิการบดีเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

ภาคผนวก

รายละเอียดตัวชี้วัด

แผนการพัฒนาบุคลากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ 2569

ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ
Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี

คำอธิบายตัวชี้วัด

บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน ประกอบด้วยบุคลากรสำคัญ 2 กลุ่มคือ กลุ่มบุคลากรงานบริหารงานทั่วไป และกลุ่มบุคลากรงานตรวจสอบภายใน ซึ่งบุคลากรทั้งสองกลุ่มต่างมีบทบาทหน้าที่สำคัญแตกต่างกันออกไป และนับเป็นบุคลากรที่มีคุณค่าต่อหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นอย่างยิ่ง การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีกระบวนการดำเนินการหลายรูปแบบ แต่รูปแบบที่สำคัญประการหนึ่งคือการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องในลักษณะต่างๆ ดังนี้

Reskill หมายถึง การเปลี่ยนทักษะหรือเรียนรู้ในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับสายงานเดิม

Upskill หมายถึง การเพิ่มทักษะที่มีอยู่เดิม ด้วยทักษะความรู้ที่เกี่ยวข้องหรือองค์ความรู้ที่ใหม่กว่าทำให้แข็งแกร่งขึ้น ทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

New Skill หมายถึง ความสามารถเรียนรู้ทักษะใหม่

การเก็บข้อมูล

การเก็บข้อมูลพิจารณาจากจำนวนบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี เทียบกับจำนวนบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด และเทียบบัญญัติไตรยางค์เป็นค่าร้อยละโดยใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill}}{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชม.ต่อปี}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน

บุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการ Reskill/Upskill/New Skill ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี มากกว่าร้อยละ 80

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- ❖ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ อธิการบดี

คณะทำงาน

- ❖ ดร.จันทงค์ ตรีนุมิตร รักษาการหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- ❖ นางสาวณิธริตา พุฒสุด นักตรวจสอบภายใน
- ❖ นางสาวพรณิชา ชันแก้วชัย เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เผยแพร่โดย

- ❖ หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ชั้น 11 อาคาร 100 ปี ศรีสุริยวงศ์ (อาคาร 6)
โทรศัพท์. 0-2-473-7000 ต่อ 7801 <https://audit.bsru.ac.th>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน โทร. ๗๘๐๑

ที่ อว ๐๖๔๓/ตสน.๐๔๑๕

วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานแผนการพัฒนานุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน อธิการบดี

ตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ ได้กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน จะต้องมีการจัดทำแผนพัฒนานุคลากรในระดับบุคคลและหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งมีการดำเนินการพัฒนานุคลากรครบถ้วนตามแผน โดยการศึกษาหาความรู้หรือฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป และความรู้ที่เป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายใน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนานุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอต่ออธิการบดีพิจารณาเห็นชอบก่อนเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. เห็นชอบ รายงานแผนการพัฒนานุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๒. ขออนุญาตเสนอ รายงานแผนการพัฒนานุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หากพิจารณาเป็นอื่นโปรดเสนอแนะ


(ดร.จ๋านงค์ ตรีนมิตร)

รักษาการหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ทราบ/ลงนามแล้ว
อนุญาต/ดำเนินการตามระเบียบ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศณกร สว่างเจริญ)
อธิการบดี



หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา